

奥斯汀市（以下简称“该市”）正在对其少数族裔女性拥有的商业企业（以下简称“M/WBE”）和弱势商业企业（以下简称“DBE”）方案进行差异研究，以确保 M/W/DBE 有平等的签约机会，并确保该市目前的方案始终拥有法律依据及行政效力。

差异研究涉及证据的收集，以确定该市是否有坚实的基础，以便针对其当地注资的合同实施旨在关注种族和性别的签约补偿方案，并审慎地调整其M/W/DBE方案。这包括M/WBE的可用性与其在当地注资合同和相关分包合同以及整个奥斯汀经济中的利用情况之间的差异（如果存在）统计证据。

这项研究将进一步审查创业成功的必要因素，例如商业资本、债券、网络、供应商和其他资源的获取。该研究还将收集过去或现在种族和性别歧视所造成的持续影响的轶事证据，以及当前M/W/DBE方案影响的轶事证据。最后，该研究将审查该市当前的项目和活动，并为未来的举措和改进提出建议。

这项研究的合同已授标给Colette Holt & Associates（“CHA”）

（该机构为全国公认的差异研究和M/WBE项目专家团队），以及当地合作伙伴Cultural Strategies, Inc.、Pink Consulting 和Adisa Public Relations, Inc.。

企业主和其他相关方如何参与该研究？ 利益相关者和企业所有者的参与对研究结果至关重要，这体现在两个方面。

首先，研究小组将与企业联系，以确认有关具体合同的信息和/或接收该市目前无法使用或获取的其他合同信息。与大多数政府机构一样，该市尚未收集研究所需的所有类型的具体合同记录，因此顾问必须依靠主要企业来补充缺失的数据。这些信息对于准确分析城市项目中M/W/DBE的启用情况至关重要。在企业主的支持和协助下，本研究将全面展现该市的合同签约活动。我们将联系部分企业以获取此类数据。CHA将与各企业合作，尽可能简化流程。

其次，我们将进行企业主/利益相关者小组访谈；这些访谈旨在让参与者分享与该市开展业务的经验和见解，以及在大奥斯汀经济区中获得工作机会的壁垒。CHA还将开展一项电子问卷调查，以收集其他信息。通过这些数据收集方法生成的信息将成为一项重要组成部分，用以分析M/WBE和DBE方案是否保持审慎调整。如需了解与您的企业或组织有关的访

谈项目，请发送电子邮件至austin-study@mwbelaw.com。我们也欢迎提供书面资料或其他证据。